

Zastosowanie metody Assessment Center w wewnętrznej rekrutacji pracowników

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

49 stron, 38 pozycji w bibliografii

Wstęp

Rozdział I. Teoretyczne podstawy rekrutacji

1.1. Planowanie zatrudnienia w organizacji

1.2. Rekrutacja jako funkcja zarządzania zasobami ludzkimi

1.3. Przebieg procesu rekrutacji

1.3.1. planowanie

1.3.2. nabór

1.3.3. dobór

1.3.4. adaptacja

Rozdział II. Metoda Assessment Center

2.1. Opis metody Assessment Center

2.2. Zasady Assessment Center

2.3. Narzędzia wykorzystywane w Assessment Center

Rozdział III. Projekt sesji Assessment Center

Podsumowanie

Bibliografia

Spis tabel

Spis wykresów

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis