

# Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach międzynarodowych

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

praca liczy 76 stron i 67 pozycji w bibliografii

## WSTĘP 2

### ROZDZIAŁ PIERWSZY ZARZĄDZANIE W PRZEDSIĘBIORSTWIE 4

1. Zarządzanie potencjałem społecznym przedsiębiorstwa 4
  - 1.1. Planowanie, rekrutacja i selekcja personelu 7
  - 1.2. System oceny pracowników 16
  - 1.3. Wynagrodzenie 17
2. Kierowanie zachowaniami w przedsiębiorstwie 19
  - 2.1. Motywacja 19
  - 2.2. Przywództwo 20
  - 2.3. Kultura organizacyjna 23

### ROZDZIAŁ DRUGI KADRA KIEROWNICZA W KONTEKŚCIE INTEGRACJI EUROPEJSKIEJ 26

1. Działalność kadry kierowniczej w warunkach internacjonalizacji przedsiębiorstw 26
2. Kadra kierownicza według współczesnych koncepcji zarządzania 28
3. Kierunki zmian systemu zarządzania przedsiębiorstwami w procesie integracji europejskiej 34
4. Miejsce i rola funkcji zarządzania kadrami w przedsiębiorstwach międzynarodowych 42
  - 4.1. Znaczenie pojęcia przedsiębiorstwa międzynarodowego 42
  - 4.2. Strategiczna rola funkcji zarządzania kadrami w przedsiębiorstwach międzynarodowych 44

ROZDZIAŁ TRZECI PROCES POZYSKIWANIA KADRY NA ZAGRANICZNE  
STANOWISKA 49

1. Planowanie strategicznych kadr przedsiębiorstwa  
międzynarodowego 49

2. Strategie doboru kadry w przedsiębiorstwie międzynarodowym  
53

3. Źródło pozyskiwania kadry międzynarodowej 61

ZAKOŃCZENIE 69

BIBLIOGRAFIA 71

SPIS RYSUNKÓW 75

SPIS TABEL 76

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy  
na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis