Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na przykładzie elektrowni

Bardzo dobra praca licencjacka (może posłużyć jako pomoc w pracy magisterskiej bo ani w treści ani w objętości jej nie ustępuje). Dużo tabel, rysunków i analiz.
Broniona w 2001 r w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej

WSTĘP

ROZDZIAŁ I Zasoby ludzkie a zarządzanie przedsiębiorstwem
1. Ludzie jako jeden z najważniejszych zasobów przedsiębiorstwa
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi – istota pojęcia
3. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi
3.1 Model sita
3.2 Model kapitału ludzkiego
4. Ewolucja funkcji personalnej w organizacji

ROZDZIAŁ II Tworzenie zespołu pracowniczego – pozyskiwanie personelu dla organizacji
1. Planowanie zasobów ludzkich
2. Rekrutacja przyszłych pracowników
3. Dobór i selekcja kadr
4.Wprowadzenie do pracy

ROZDZIAŁ III Jakość i rozwój zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie
1. Metody i formy oceny pracowników
2. Szkolenie i doskonalenie kadry
3. Systemy motywacyjne
4.Ruch kadrowy w organizacji

ROZDZIAŁ IV Proces gospodarowania zasobami ludzkimi w Elektrowni „Łagisza” S.A.

1. Opis jednostki badawczej
– ogólna charakterystyka Spółki
2. Sytuacja kadrowa Elektrowni „Łagisza” S.A.
3. Kierowanie personelem w Elektrowni „Łagisza” S.A.
4. Plany restrukturyzacyjne Spółki a jej pracownicy

ZAKOŃCZENIE
BIBLIOGRAFIA
SPIS TABEL
SPIS RYSUNKÓW
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

WSTĘP

Praca licencjacka na temat zarządzania zasobami ludzkimi w elektrowni jest kompleksowym opracowaniem, które szczegółowo omawia teoretyczne i praktyczne aspekty zarządzania personelem w kontekście dużej organizacji przemysłowej. Zawiera nie tylko rozważania ogólne, ale także konkretne analizy zastosowane w Elektrowni „Łagisza” S.A.

W pierwszym rozdziale przedstawiono podstawy zarządzania zasobami ludzkimi, wskazując na ich znaczenie dla sukcesu organizacji oraz omawiając modele, takie jak model sita i kapitału ludzkiego. Zajmuje się również ewolucją funkcji personalnej, co daje pełniejszy obraz zmian w podejściu do zarządzania personelem na przestrzeni lat.

Drugi rozdział koncentruje się na pozyskiwaniu personelu. Zawiera szczegółowe informacje na temat planowania zasobów ludzkich, procesu rekrutacji, doboru kadr oraz wprowadzenia nowych pracowników do pracy. Te tematy są szczególnie istotne dla każdej organizacji, ponieważ zapewniają podstawy do skutecznego zarządzania i utrzymania odpowiedniego personelu.

W rozdziale trzecim uwaga skupia się na jakości i rozwoju zasobów ludzkich. Omawia się metody oceny pracowników, systemy motywacyjne oraz procesy szkolenia i doskonalenia kadr. Istotnym elementem jest również analiza ruchu kadrowego w

organizacji, który wpływa na jej stabilność i rozwój.

Czwarty rozdział jest szczególnie praktyczny, opisując proces zarządzania personelem w Elektrowni „Łagisza” S.A. Zawiera charakterystykę jednostki badawczej, jej sytuację kadrową oraz omawia działania związane z kierowaniem personelem w tej specyficznej organizacji. Dodatkowo rozważane są plany restrukturyzacyjne i ich wpływ na pracowników, co stanowi cenny materiał do analizy dla osób zajmujących się zarządzaniem zasobami ludzkimi w firmach przemysłowych.

Praca w pełni wpisuje się w standardy wysokiej jakości analizy zarządzania zasobami ludzkimi, obejmując zarówno teorię, jak i praktykę na przykładzie konkretnej organizacji.

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę pisanie prac - sprawdzony serwis