

Zarządzanie Zasobami Ludzkimi na przykładzie elektrowni

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Bardzo dobra praca licencjacka (może posłużyć jako pomoc w pracy magisterskiej bo ani w treści ani w objętości jej nie ustępuje). Dużo tabel, rysunków i analiz.

Broniona w 2001 r w Wyższej Szkole Biznesu w Dąbrowie Górniczej

WSTĘP

ROZDZIAŁ I Zasoby ludzkie a zarządzanie przedsiębiorstwem

1. Ludzie jako jeden z najważniejszych zasobów przedsiębiorstwa
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi – istota pojęcia
3. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi
 - 3.1 Model sita
 - 3.2 Model kapitału ludzkiego
4. Ewolucja funkcji personalnej w organizacji

ROZDZIAŁ II Tworzenie zespołu pracowniczego – pozyskiwanie personelu dla organizacji

1. Planowanie zasobów ludzkich
2. Rekrutacja przyszłych pracowników
3. Dobór i selekcja kadr
4. Wprowadzenie do pracy

ROZDZIAŁ III Jakość i rozwój zasobów ludzkich w przedsiębiorstwie

1. Metody i formy oceny pracowników
2. Szkolenie i doskonalenie kadry
3. Systemy motywacyjne
4. Ruch kadrowy w organizacji

ROZDZIAŁ IV Proces gospodarowania zasobami ludzkimi w

Elektrowni „Łagisza” S.A.

1. Opis jednostki badawczej

– ogólna charakterystyka Spółki

2. Sytuacja kadrowa Elektrowni „Łagisza” S.A.

3. Kierowanie personelem w Elektrowni „Łagisza” S.A.

4. Plany restrukturyzacyjne Spółki a jej pracownicy

ZAKOŃCZENIE

BIBLIOGRAFIA

SPIS TABEL

SPIS RYSUNKÓW

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis