

Wynagrodzenia jako element systemu motywacyjnego pracowników

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

90 stron, 101 pozycji w bibliografii

WSTĘP 2

Rozdział I. PODSTAWOWE ASPEKTY ZARZĄDZANIA 4

- 1.1. Istota zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem 4
- 1.2. Funkcje zarządzania 8
- 1.3. Style zarządzania 12
- 1.4. Metody zarządzania 16

Rozdział II. MOTYWOWANIE JAKO FUNKCJA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI 26

- 2.1. Rola zasobów ludzkich w realizacji celów przedsiębiorstwa 26
- 2.2. Istota motywowania 29
- 2.3. Finansowe instrumenty motywowania 33
- 2.4. Poza finansowe instrumenty motywowania 42

Rozdział III. CHARAKTERYSTYKA BADANEGO PRZEDSIĘBIORSTWA 49

- 3.1. Geneza przedsiębiorstwa 49
- 3.2. Struktura organizacyjna 54
- 3.3. Podstawowe wskaźniki działalności gospodarczej 60
- 3.4. Strategia zarządzania zasobami ludzkimi 66

Rozdział IV. SYSTEM MOTYWOWANIA W BADANYM PRZEDSIĘBIORSTWIE 69

- 4.1. Koncepcja systemu motywowania 69
- 4.2. Finansowe instrumenty motywowania 72
- 4.3. Poza finansowe instrumenty motywowania 75
- 4.4. Skuteczność systemu motywowania w ocenie kierowników i

pracowników 78

ZAKOŃCZENIE 82

BIBLIOGRAFIA 84

SPIIS RYSUNKÓW I TABEL 90

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis