

Wybrane elementy zarządzania zasobami ludzkimi np. firmy Pro-Medica

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis

102 strony, 49 pozycji w bibliografii

WSTĘP 5

1. **PODSTAWOWE TERMINY I POJĘCIA 6**
 - 1.1. Pojęcie i istota zarządzania zasobami ludzkimi 6
 - 1.2. Ewolucja koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi 11
 - 1.3. Modele zarządzania zasobami ludzkimi 16
 - 1.4. Rola przywódcy w zarządzaniu zasobami ludzkimi. 20

2. **CHARAKTERYSTYKA BADANEGO PRZEDMIOTU GOSPODARCZEGO 28**
 - 2.1. Status organizacyjno – prawny „Pro – Medica” w Ełku Spółka z o.o. -organu założycielskiego dla Mazurskiego Centrum Zdrowia 28
 - 2.2. Przedmiot działalności „Pro – Medica” w Ełku Spółka z o.o. 33
 - 2.3. Struktura zatrudnienia „Pro – Medica” w Ełku Spółka z o.o. 36

3. **OCENA FUNKCJONUJĄCEGO SYSTEMU ELEMENTÓW ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI W „PRO-MEDICA” W EŁKU SP.Z O.O.. 40**
 - 3.1. Proces zatrudniania pracowników 40
 - 3.2. System ocen pracowniczych 46
 - 3.3. System motywacyjny 53
 - 3.4. Planowanie ścieżek kariery 60
 - 3.5. Charakterystyka ról przywódczych 66

- ZAKOŃCZENIE 73**
- ANEKS Z ZAŁĄCZNIKAMI 75**

BIBLIOGRAFIA 99

SPIS TABEL 102

SPIS RYSUNKÓW 102

SPIS WYKRESÓW 102