

Wartościowanie pracy

86 stron, 38 pozycji w bibliografii

Wstęp 2

Rozdział I. System wynagradzania – istota i funkcje 3

1.1. Motywacyjna rola wynagrodzeń 3

1.1.1 Motywacja jako funkcja zarządzania 3

1.1.2 Model systemu motywacyjnego 7

1.1.3 Płacowe i pozapłacowe systemy motywacji 11

1.2. Charakterystyka systemu wynagrodzeń 14

1.2.1. Istota i funkcje systemu wynagrodzeń 15

1.2.2. Formy i składniki wynagrodzeń 16

1.2.3. Podstawy prawne kształtowania systemu wynagrodzeń 20

1.3. Zakładowy system wynagrodzeń 23

Rozdział II. Istota wartościowania pracy 27

2.1. Pojęcie, charakterystyka i cele wartościowania pracy
27

2.2. Rodzaje i charakterystyka metod wartościowania pracy
31

2.3. Procedura wartościowania pracy fizycznej i umysłowej
35

2.4. Związek pomiędzy stopniem trudności pracy a
wynagrodzeniem 42

2.5. Przechodzenie z wyników wartościowania pracy na stawki
płacowe 46

Rozdział III. Charakterystyka firmy 50

3.1. Historia firmy 50

3.2. Struktura organizacyjna 54

3.3. Sytuacja ekonomiczno – finansowa przedsiębiorstwa 60

3.4. Charakterystyka systemu motywacyjnego w firmie XYZ 66

Rozdział IV Wartościowanie pracy wybranych stanowisk na
przykładzie firmy Tektorex 70

4.1. Aktualne systemy kwalifikowania pracy	70
4.2. Adaptacja metody wartościowania pracy do wymogów firmy XYZ	74
4.2.1. Wycena punktowa i klasyfikacja wybranych stanowisk pracy	74
4.3. Budowa taryfikatora zaszeregowania	77
4.4. Opracowanie siatki i tabeli płac w oparciu o wyniki wartościowania pracy	79
Zakończenie	83
Bibliografia	84
Spis tabel	86

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis