

Szkolenie jako element doskonalenia potencjału ludzkiego na przykładzie ZUS

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Licencjacka/ Wyższa Szkoła Biznesu w Gorzowie Wlkp.

Wstęp 4

Rozdział I. DOSKONALENIE POTENCJAŁU SPOŁECZNEGO ORGANIZACJI

1.1 Pojęcie potencjału ludzkiego 6

1.2 Rozwój i doskonalenie zasobów ludzkich 13

Rozdział II. ISTOTA PROCESU SZKOLENIA

2.1 Pojęcie szkolenie oraz jego cele i funkcje 19

2.2 Elementy procesu szkolenia 23

Rozdział III. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA ZAKŁADU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH ODDZIAŁ W GORZOWIE WLKP.

3.1 Struktura organizacyjna oraz zadania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Gorzowie Wlkp 55

3.2 Zasoby osobowe i rzeczowe badanej organizacji 61

3.3 Efektywność działań ZUS O/Gorzów 66

Rozdział IV. SZKOLENIA JAKO PODSTAWA DOSKONALENIA POTENCJAŁU LUDZKIEGO W ZAKŁADZIE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH W GORZOWIE WLKP.

4.1 Zakres i metody szkoleń w ZUS Gorzów Wlkp 67

4.2 Kadra szkoleniowa oraz potencjał szkoleniowy w badanej firmie 75

4.3 Polityka szkoleniowa w ZUS O/Gorzów 77

Zakończenie 81

Spis tabel 83

Spis rysunków 84

Wykaz literatury wykorzystanej w pracy 85

Akty normatywne

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis