

Szkolenie i doskonalenie kadr jako element zarządzania zasobami ludzkimi

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

97 stron, 42 pozycje w bibliografii

Wstęp 2

Rozdział I. Znaczenie rozwoju intelektualnego i zawodowego pracowników przedsiębiorstwa 4

1. Teoria zasobów ludzkich 4

2. Kompetencje i ich znaczenie 9

3. Zastosowanie modelu kompetencyjnego w procesie szkolenia i rozwoju 19

Rozdział II. Ogólne zagadnienia z zakresu szkoleń i rozwoju pracowników 24

1. Szkolenie i rozwój – zagadnienia definicyjne 24

2. Elementy procesu szkoleniowego 26

2.1. Analiza potrzeb szkoleniowych 26

2.2. Metody i techniki szkolenia 29

2.3. Realizacja szkolenia 36

2.4. Style uczenia 37

3. Ocena efektywności szkolenia i błędy popełniane przy szkoleniu 39

4. Korzyści wynikające ze szkolenia pracowników – motywacyjny aspekt szkoleń 41

5. Szkolenie jako etap w rozwoju pracownika 43

Rozdział III. Organizacja i funkcjonowanie firmy farmaceutycznej 45

1. Otoczenie społeczno-ekonomiczne firmy 45

2. Struktura organizacyjna 53
3. Charakterystyka zasobów ludzkich 58
4. Aktywność pracowników w szkoleniach 63

Rozdział IV. Strategia przedsiębiorstwa w dziedzinie szkolenia i rozwoju 71

1. Organizacja procesu szkolenia 71
2. Aspekty polityki szkoleniowej 78

Zakończenie 92

Bibliografia 94

Spis rysunków 96

Spis tabel 97

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis