

Systemy motywacyjne w przedsiębiorstwie państwowym

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

praca posiada 82 strony i 33 pozycje bibliograficzne

Wstęp 3

Rozdział 1. Systemy motywacyjne w teorii ekonomii i zarządzania 5

1.1. Istota i rola motywacji w zarządzaniu zasobami ludzkimi 5

1.2. Podstawowe koncepcje motywowania 11

1.3. Rodzaje motywacji 24

Rozdział 2. Systemy motywacyjne w przedsiębiorstwie gospodarki rynkowej 33

2.1. Różne systemy płacowe 33

2.2. Skuteczność stosowanych systemów motywacyjnych 42

2.3. Bariery utrudniające osiągnięcie optymalnych warunków po zastosowaniu określonych systemów motywacyjnych 51

Rozdział 3. Charakterystyka i skuteczność systemów motywacyjnych na przykładzie XXX 61

3.1. Charakterystyka XXX 61

3.2. Ogólne zasady zaszeregowania i awansowania pracowników 65

3.3. Formy wynagrodzenia pracowników 69

3.4. Dodatki do wynagrodzeń 72

3.5. Kary za naruszenia porządku i dyscypliny 74

3.6. Stosowanie nagród i wyróżnień 76

Zakończenie 78

Bibliografia 83

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis