

Spółeczne uwarunkowania mobbingu

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

71 stron, równo 50 pozycji w bibliografii

WSTĘP 2

ROZDZIAŁ I. KULTURA ORGANIZACYJNA JAKO ŹRÓDŁO PATOLOGII W MIEJSCU PRACY 4

- 1.1. Istota kultury w organizacji 4
- 1.2. Poziomy kultury organizacyjnej 12
- 1.3. Funkcje i uwarunkowania kultury organizacyjnej 17
- 1.4. Toksyczne emocje jako część kultury organizacji 21

ROZDZIAŁ II. ISTOTA I POJĘCIE MOBBINGU 25

- 2.1. Mobbing- zakres pojęciowy 25
- 2.2. Działania mobbingowe 28
- 2.3. Przeciwdziałanie mobbingowi w sferze zarządzania organizacją 33
- 2.4. Społeczne i prawne sposoby walki z mobbingiem 39

ROZDZIAŁ III. SPOŁECZNE CZYNNIKI WARUNKUJĄCE ZJAWISKO MOBBINGU W MIEJSCU PRACY 46

- 3.1. Manipulacja pracownikami 46
- 3.2. Kompleks „zagrożonego stanowiska” 49
- 3.3. Patologia decyzji 53
- 3.4. Stres 54
- 3.5. Komunikacja interpersonalna w organizacji 58
- 3.6. Emocje 61
- 3.7. Kulturowe uwarunkowania przemocy w miejscu pracy 63

ZAKOŃCZENIE 66

BIBLIOGRAFIA 68

SPIS TABEL I RYSUNKÓW 71

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis