

Rozrachunki z pracownikami z tytułu wynagrodzeń

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis

Praca Licencjacka Stron 110
Akademia Ekonomiczna w Krakowie

Wykaz zastosowanych skrótów
Wstęp

ROZDZIAŁ I. PODSTAWOWE ZAGADNIENIA DOTYCZĄCE WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ I JEGO SKŁADNIKÓW

1. Wynagrodzenia-istota
2. Systemy wynagrodzeń pracowników
3. Formy wynagrodzeń pracowników
4. Funkcje wynagrodzeń pracowników
5. Obligatoryjne i fakultatywne świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy
 - 5.1. Wynagrodzenie zasadnicze i uzupełniające
 - 5.2. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy
 - 5.3. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego oraz zasiłki rodzinne, pielęgnacyjne i wychowawcze
 - 5.4. Świadczenia socjalne

ROZDZIAŁ II. POMIAR I EWIDENCJA ROZRACHUNKÓW Z TYTUŁU WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

1. dokumentacja płac
 - 1.1. Lista płac jako podstawowy dokument w zakresie wynagrodzeń i jej ewidencja księgową
 - 1.2. Rodzaje dokumentów ubezpieczeniowych i terminy ich przekazywania do ZUS
2. Organizacja ewidencji rozrachunków z tytułu wynagrodzeń
3. Rozrachunki z ZUS-em i ich ewidencja
 - 3.1. Zasady naliczania składek na ubezpieczenia społeczne

3.2.Obowiązek ubezpieczeń społecznych

3.3.Składki na Fundusz Pracy

3.4.Składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

4.Rozrachunki z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych

ROZDZIAŁ III. WYNAGRADZANIE W SYSTEMIE RACHUNKOWOŚCI FIRMY "X"

1.Ogólne informacje o podmiocie gospodarczym

1.1.Charakterystyka firmy „X”

1.2.Organy i struktura organizacyjna firmy „X”

2.Rodzaje rozrachunków firmy „X” związane z wynagrodzeniem

3.Rozrachunki z pracownikami w księgach rachunkowych firmy „X”

Podsumowanie i wnioski końcowe

Bibliografia

Wykaz rysunków,tabel i schematów

załączniki