

# Rozpiętość kierowania a struktura organizacyjna

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

105 stron, 44 pozycje w bibliografii

Wstęp 2

## ROZDZIAŁ 1.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA JAKO ELEMENT ORGANIZACJI	6
1.1. Model organizacji według Harolda Leavitta	6
1.2. Istota struktury organizacyjnej, jej funkcje	14

## ROZDZIAŁ 2.

CECHY STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ	19
2.1. Specjalizacja jako właściwa cecha struktury	19
2.2. Centralizacja jako właściwa cecha struktury	21
2.3. Formalizacja działań jako cecha właściwa struktury organizacyjnej	22
2.4. Hierarchia organizacyjna jako cecha właściwa struktury organizacyjnej	24

## ROZDZIAŁ 3

ROZPIĘTOŚĆ KIEROWANIA – PODSTAWOWA ZASADA BUDOWY STRUKTURY ORGANIZACYJNEJ	27
3.1. Typy rozpiętości kierowania	27
3.2. Metody określania potencjalnej rozpiętości kierowania	28
3.3. Czynniki kształtujące potencjalną rozpiętość kierowania	31

## ROZDZIAŁ 4.

ROZPIĘTOŚĆ KIEROWANIA W ŚWIETLE POGLĄDÓW MENEDŻERÓW	34
4.1. Metoda badawcza i wyniki badań	34

4.2. Wnioski 90

Zakończenie 101

Bibliografia 103

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis