

Roli struktury organizacyjnej w działalności firmy na przykładzie X

praca magisterska: 108 stron, 87 pozycji w bibliografii

Wstęp 2

Rozdział I. Geneza, pojęcie i kierunki zmian w zarządzaniu 4

1. Ujęcie definicyjne zarządzania 4

2. Koncepcje zarządzania 12

2.1. Zarządzanie ukierunkowane na wydajność bądź produktywność 12

2.2. Zarządzanie ukierunkowane na procesy i myślenie strukturalne 23

3. Nowoczesne tendencje w zarządzaniu 25

3.1. Zarządzanie wiedzą i model organizacji inteligentnej 25

3.2. Organizacja wirtualna jako nowy trend w zarządzaniu 28

3.3. Koncepcja myślenia sieciowego i jej związek ze strukturą organizacyjną przedsiębiorstwa 32

Rozdział II. Istota organizacji, cele i efektywność organizacji 35

1. Organizacja w różnych znaczeniach 35

2. Zarządzanie i funkcja zarządzania w organizacji 41

3. Sterowanie procesami organizacji w zmiennym otoczeniu 55

Rozdział III. Klasyfikacja i rodzaje struktur organizacyjnych 65

1. Pojęcie i podstawy kształtowania struktury organizacyjnej 65

2. Klasyczne rodzaje struktur organizacyjnych 71

3. Elastyczne struktury organizacyjne 77

Rozdział IV. Struktura organizacyjna a efektywność

działalności firmy X 82

1. Rys historyczny i działalność przedsiębiorstwa X 82

2. Kadra kierownicza w przedsiębiorstwie X 90

3. Pracownicy poszczególnych obszarów zarządzania w przedsiębiorstwie X 93

4. Ocena działalności menedżerów na podstawie wyników przedsiębiorstwa X 96

Zakończenie 100

Bibliografia 102

Spis tabel 107

Spis rysunków 108

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis