

Rekrutacja i selekcja jako podstawa procesu gospodarowania potencjałem ludzkim

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

praca licencjacka / Wyższa Szkoła Menedżerska SIG w Warszawie / stron 71

Rekrutacja i selekcja jako podstawa procesu gospodarowania potencjałem ludzkim.

(Na przykładzie Przedsiębiorstwa Budowlano-Instalacyjnego „Bartech” Sp. z o.o.)

SPIS TREŚCI

WSTĘP

ROZDZIAŁ I

TEORIA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI

1. Pojęcie i istota zarządzania zasobami ludzkimi

2. Zarządzani zasobami ludzkimi – ewolucja

3. Modele polityki personalnej

Model sita

Model kapitału ludzkiego

Model mieszany

4. Proces kadrowy w organizacji

Planowanie

Rekrutacja

Selekcja

Wprowadzenie do pracy

Szkolenie i doskonalenie

Motywowanie
Ocenianie
Przeniesienia

ROZDZIAŁ II

MIEJSCE I ROLA REKRUTACJI I SELEKCJI W PROCESIE KADROWYM

1. Opis stanowiska pracy – znaczenie.
2. Efektywna rekrutacja.
3. Źródła i metody rekrutacji.
- 3.1 Rekrutacja wewnątrz przedsiębiorstwa.
- 3.2. Rekrutacja na zewnątrz zakładu.
- 3.3. Podstawowe metody rekrutacji zewnętrznej.

Agencje doradztwa personalnego

Szkoły i uczelnie

Osoby polecane

Urzędy pracy

Internet

Headhunting

4. Podstawowe techniki(metody) selekcji.

Analiza pisemnych ofert

Rozmowa kwalifikacyjna

Referencje

Metoda biograficzna

Testy psychologiczne

Testy bazujące na pracy

Metoda grafologiczna

Assessment Centre

5. Alternatywy rekrutacji

Praca w nadgodzinach

Umowy zlecenia

Personel dodatkowy

Leasing pracowników

ROZDZIAŁ III

SPOSÓB REKRUTACJI I METODY DOBORU STOSOWANE W PRZEDSIĘBIORSTWIE BUDOWLANO – INSTALACYJNYM „BARTCH” SP. Z O.O.

1. Krótka charakterystyka firmy.
2. Działania kadrowe.
3. Rekrutacja.
 - 3.1. Źródła wewnętrzne.
 - 3.2. Źródła zewnętrzne.
4. Opis stanowiska pracy – Kierownik Robót.
5. Proces selekcji kandydatów.
6. Próba oceny metod stosowanych w firmie.

POSUMOWANIE

BIBLIOGRAFIA

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis