

# Projektowanie, prowadzenie i ocena efektywności szkoleń na przykładzie szkolenia

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Witam,

mam do sprzedania pracę dyplomową pisaną na UW na Podyplomowym Studium Terapii i Treningu Grupowego na specjalizacji Warsztat grupowy.

Praca ma 65 stron (12pkt), została oceniona na bdb i jej niewątpliwą zaletą jest to, że nie została dostarczona na nośniku elektronicznym.

I. Wprowadzenie do pracy 3

II. Szkolenie jako projekt 4

III. Uczenie się jako proces 7

1. Cykl uczenia się i jego wpływ na projektowanie szkolenia 7

2. Czynniki sprzyjające uczeniu się dorosłych 14

a. Motywacja 14

b. Indywidualny styl uczenia się 15

IV. Identyfikacja potrzeb szkoleniowych w organizacji 18

V. Rodzaje i formy szkoleń oraz kryteria ich wyboru 20

VI. Warsztat jako forma szkoleniowa 22

1. Definicja warsztatu i rola trenera 22

2. Metody i techniki szkoleniowe 24

3. Dynamika grupy i jej wpływ na przebieg szkolenia 28

a. Fazy rozwoju grupy 29

b. Wpływ procesu grupowego na rozwój grupy 30

c. Wpływ konfliktu na rozwój grupy 33

d. Rola trenera w pokonywaniu kryzysu grupy 34

VII. Badanie efektywności szkoleń 36

VIII. Szkolenie jako projekt na przykładzie szkolenia

z zakresu negocjacji z elementami asertywności	40
1. Identyfikacja potrzeb szkoleniowych	41
2. Wyznaczenie celów szkolenia	42
3. Planowanie i projektowanie działań szkoleniowych	43
4. Przeprowadzenie działań szkoleniowych	51
5. Ewaluacja szkolenia	59
IX. Podsumowanie	61
X. Bibliografia	62
XI. Załączniki	63

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis