

Profesjonalizacja kadry kierowniczej na przykładzie przedsiębiorstwa X

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Praca magisterska obroniona w Wyższej Szkole Ekonomicznej w Warszawie. Ma 74 strony.

Wstęp

Rozdział 1. Menedżer, jego rola, funkcje i umiejętności w zarządzaniu przedsiębiorstwem

- 1.1. Cechy skutecznego i efektywnego menadżera
- 1.2. Role pełnione przez menedżerów
- 1.3. Rodzaje menedżerów a szczeble zarządzania
- 1.4. Menedżer doskonały
- 1.5. Umiejętności menedżera
- 1.6. Funkcje pełnione przez menedżerów

Rozdział 2. Uwarunkowania skuteczności menedżera

- 2.1. Czas menedżera i jego gospodarowanie
- 2.2. Zaangażowanie osobiste menedżera
- 2.3. Budowanie na zaletach
- 2.4. Koncentracja
- 2.5. Umiejętność podejmowania skutecznych decyzji

Rozdział 3. Metodologiczne podstawy badań profesjonalizacji kadry kierowniczej szczebla najniższego

- 3.1. Przedmiot i cele badań
- 3.2. Problemy i hipotezy
- 3.3. Metody, techniki i narzędzia badawcze
- 3.4. Charakterystyka obiektu badań i badanej populacji

Rozdział 4. Wpływ umiejętności kierowniczych na sprawne

kierowanie zespołami ludzi

4.1. Stan posiadanych umiejętności kierowniczych

4.2. Wymagane umiejętności kierownicze szczebla najniższego przedsiębiorstwa X

4.3. Stosowane w praktyce umiejętności kierownicze przez kierowników najniższego szczebla a sprawne kierowanie ludźmi

Zakończenie

Bibliografia

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis