

Planowanie zatrudnienia, rekrutacja i selekcja w banku na przykładzie PKO BP S.A

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

LICENCJACKA, WYŻSZA SZKOŁA ZARZĄDZANIA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI IM.
B. JAŃSKIEGO W ŁOMŻY

Spis Treści: str.

Wstęp.....	2
I Planowanie zatrudnienia.....	4
1.1. Pojęcie i funkcje planowania zatrudnienia.....	4
1.2. Etapy planowania zatrudnienia.....	5
1.3. Optymalizacja struktury zatrudnienia.....	8
1.4. Leasing pracowników.....	9
II Rekrutacja pracowników.....	12
2.1 Pojęcie, formy i etapy rekrutacji pracowników.....	13
2.2 Źródła rekrutacji.....	17
2.3 Wykorzystanie rynku wewnętrznego.....	19
2.4 Formy doboru zewnętrznego.....	21
2.5 Inne formy rekrutacji zewnętrznej.....	27
III. Selekcja pracowników.....	29
3.1. Pojęcie selekcji.....	29
3.2. Etapy selekcji.....	30
3.2.1. Zapoznanie z ofertami pisemnymi	

kandydatów.....	31
3.2.2. Wstępna rozmowa z kandydatem.....	33
3.2.3. Testy.....	34
3.2.4. Referencje.....	39
3.2.5. Ostateczna rozmowa kwalifikacyjna.....	39
3.2.6. Podjęcie decyzji o przyjęciu lub o odrzuceniu kandydata.....	44
3.2.7. Badania lekarskie.....	45
3.2.8. Zatrudnienie kandydata.....	45
IV. Planowanie zatrudnienia i dobór w PKO BP S.A. w Łomży.....	46
4.1. Historia Banku PKO BP w Łomży.....	46
4.2. Struktura organizacyjna banku.....	50
4.3. Podstawowe funkcje banku.....	51
4.4. Planowanie zatrudnienia.....	52
4.5. Dobór pracowników.....	54
4.5.1. Rekrutacja.....	55
4.5.2. Selekcja.....	57
4.6. Zakończenie.....	60
Bibliografia.....	62
Aneks.	

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis