

Planowanie, rekrutacja i selekcja pracowników w firmie

Praca magisterska (76 stron)

WSTĘP

ROZDZIAŁ I Ogólne wiadomości z zarządzania zasobami ludzkimi.

1. Rekrutacja i selekcja pracowników jako najważniejsze czynności w procesie zarządzania zasobami ludzkimi.

2. Planowanie personelu

2.1 Strategie pozyskiwania pracowników

2.2 Szkolenia i doskonalenie pracowników

3. Polityka płacowa.

ROZDZIAŁ II Rekrutacja pracowników.

1. Rodzaje naboru.

1.1 Rekrutacja zewnętrzna

1.2 Rekrutacja wewnętrzna.

2. Metody poszukiwania pracowników.

2.1 Ogłoszenia prasowe.

2.2 Uczelnie

2.3 Dnie otwarte w firmach.

2.4 Internet

ROZDZIAŁ III Selekcja kandydatów na pracowników w firmie X

1. Wstępna selekcja ofert

2. Rozmowa wstępna

3. Sprawdzanie informacji o kandydacie

4. Testy i inne badania

5. Decydująca rozmowa kwalifikacyjna

6. Ostateczny wybór kandydata

7. Internet w procesie rekrutacji

ROZDZIAŁ IV Najnowsze światowe metody w selekcji i rekrutacji pracowników.

1. Najnowsze metody rekrutacji i selekcji.

2. Weryfikacja użyteczności procedur doboru zawodowego

ZAKOŃCZENIE

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Aneks – Ankieta

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis