

Płacowe środki motywacji pracowników

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Praca dyplomowa o objętości 118 stron, 89 pozycji w bibliografii

Wstęp

Rozdział I. Teoretyczne aspekty motywowania

- 1.1. Istota zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.2. Zakres zarządzania zasobami ludzkimi
- 1.3. Istota motywacji i jej rodzaje
- 1.4. System motywacyjny i jego struktura
- 1.5. Teorie motywacji
- 1.6. Narzędzia systemu motywacji

Rozdział II. Płace jako instrument ekonomicznego oddziaływania motywacyjnego

- 2.1. Płace a wynagrodzenia – zasady kształtowania
- 2.2. Funkcje wynagrodzeń
- 2.3. Formy płac
- 2.4. Funkcjonowanie premii

Rozdział III. Charakterystyka ekonomicznych motywatorów w Firmie „X” w latach 2011-2015

- 3.1. Ogólny zarys firmy
- 3.2. System i formy wynagrodzeń stosowane w zakładzie
- 3.3. Wysokość i dynamika wynagrodzeń
- 3.4. Fundusz i struktura płac

Rozdział IV Ocena motywacyjnej roli wynagrodzeń w Firmie „X” na podstawie badań ankietowych

Zakończenie

Spis rysunków

Spis tabel

Spis wykresów

Spis załączników

Bibliografia

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis