Outsourcing jako forma restrukturyzacji zatrudnienia w przedsiębiorstwie

praca magisterska na 113 stron

Wstęp 3

Rozdział I. Pojęcie outsourcingu i restrukturyzacji 5
1.1. Istota i przyczyny restrukturyzacji 5
1.2. Cele restrukturyzacji 8
1.3. Typy restrukturyzacji 8
1.4. Obszary zmian restrukturyzacji 11
1.5. Szanse wynikające z restrukturyzacji 12
1.6. Bariery procesów restrukturyzacyjnych 14
1.7. Pojęcie i istota outsourcingu 19
1.8. Znaczenie i perspektywy rozwoju outsourcingu 26

Rozdział II. Outsourcing i restrukturyzacja zasobów ludzkich przedsiębiorstwa 33
2.1. Outsourcing poszczególnych elementów funkcji personalnej 33
2.1.1. Rekrutacja pracowników 35
2.1.2. Leasing pracowników 41
2.1.3. Przemieszczenia pracowników 46
2.2. Zarządzanie outsourcingiem funkcji personalnej 51
2.3. Zarządzanie relacjami z firmą outsourcingową 54

Rozdział III Etapy procesu restrukturyzacji zatrudnienia za pomocą outsourcingu 60
3.1. Badanie i planowanie potrzeb outsourcingowych przedsiębiorstwa 60
3.2. Przygotowanie zapytania ofertowego i analiza firm outsourcingowych 63
3.3. Informowanie pracowników przedsiębiorstwa o

outsourcingu 66
3.4. Wdrożenie procedur outsourcingu 67
3.5. Ocena i pomiar efektów wdrożenia outsourcingu 68

Rozdział IV. Zarządzanie restrukturyzacją zatrudnienia przez outsourcing pracowników w placówkach służby zdrowia 69
4.1. Nieoptymalne zatrudnienie w oddziałach szpitalnych jako przesłanka restrukturyzacji zatrudnienia w Szpitalu nr 2 w X 73
4.1.1. Nieoptymalne zatrudnienie w oddziałach szpitalnych 77
4.1.2. Nieoptymalne zatrudnienie w laboratorium z bakteriologią i radiologii 78
4.1.3. Nieoptymalne zatrudnienie w aptece i sterylizatorni 79
4.1.4. Nieoptymalna organizacja funkcji sprzątania w zakładzie 80
4.2. Restrukturyzacja zatrudnienia w zakładzie 81
4.2.1. Zmiana organizacji i wielkości zatrudnienia w oddziałach szpitala, izbie przyjęć oraz bloku operacyjnym 81
4.2.2. Zmiana organizacji i wielkości zatrudnienia w transporcie medycznym i izbie przyjęć – połączenie komórek 86
4.2.3. Zmiana wielkości zatrudnienia w pracowni RTG 87
4.2.4. Zmiana wielkości zatrudnienia w laboratorium 89
4.2.5. Zmiana wielkości zatrudnienia w aptece szpitalnej 90
4.2.6. Zmiana wielkości zatrudnienia w sterylizatorni 91
4.2.7. Zmiana organizacji i wielkości zatrudnienia w zakresie utrzymania czystości 91
4.2.8. Zmiana wielkości zatrudnienia w administracji 92
4.2.9. Zmiana organizacji i wielkości zatrudnienia w dziale technicznym 94
4.2.10. Outsourcing usług pralniczych 94
4.2.11. Usługi żywienia 96
4.3. Restrukturyzacja zatrudnienia – podsumowanie 96
4.4. Analiza stanu zatrudnienia w Wojewódzkim Szpitalu

Specjalistycznym w Y 98
4.5. Plan restrukturyzacja zatrudnienia 105

Zakończenie 108
Bibliografia 110
Spis tabel 112
Spis rysunków 113

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę pisanie prac - sprawdzony serwis