

Outsourcing jako forma restrukturyzacji zatrudnienia w przedsiębiorstwie

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

praca magisterska na 113 stron

Wstęp 3

Rozdział I. Pojęcie outsourcingu i restrukturyzacji 5

- 1.1. Istota i przyczyny restrukturyzacji 5
- 1.2. Cele restrukturyzacji 8
- 1.3. Typy restrukturyzacji 8
- 1.4. Obszary zmian restrukturyzacji 11
- 1.5. Szanse wynikające z restrukturyzacji 12
- 1.6. Bariery procesów restrukturyzacyjnych 14
- 1.7. Pojęcie i istota outsourcingu 19
- 1.8. Znaczenie i perspektywy rozwoju outsourcingu 26

Rozdział II. Outsourcing i restrukturyzacja zasobów ludzkich przedsiębiorstwa 33

- 2.1. Outsourcing poszczególnych elementów funkcji personalnej 33
 - 2.1.1. Rekrutacja pracowników 35
 - 2.1.2. Leasing pracowników 41
 - 2.1.3. Przemieszczenia pracowników 46
- 2.2. Zarządzanie outsourcingiem funkcji personalnej 51
- 2.3. Zarządzanie relacjami z firmą outsourcingową 54

Rozdział III Etapy procesu restrukturyzacji zatrudnienia za pomocą outsourcingu 60

- 3.1. Badanie i planowanie potrzeb outsourcingowych przedsiębiorstwa 60

- 3.2. Przygotowanie zapytania ofertowego i analiza firm outsourcingowych 63
- 3.3. Informowanie pracowników przedsiębiorstwa o outsourcingu 66
- 3.4. Wdrożenie procedur outsourcingu 67
- 3.5. Ocena i pomiar efektów wdrożenia outsourcingu 68

Rozdział IV. Zarządzanie restrukturyzacją zatrudnienia przez outsourcing pracowników w placówkach służby zdrowia 69

4.1. Nieoptymalne zatrudnienie w oddziałach szpitalnych jako przesłanka restrukturyzacji zatrudnienia w Szpitalu nr 2 w X 73

4.1.1. Nieoptymalne zatrudnienie w oddziałach szpitalnych 77

4.1.2. Nieoptymalne zatrudnienie w laboratorium z bakteriologią i radiologią 78

4.1.3. Nieoptymalne zatrudnienie w aptece i sterylizatorni 79

4.1.4. Nieoptymalna organizacja funkcji sprzątnia w zakładzie 80

4.2. Restrukturyzacja zatrudnienia w zakładzie 81

4.2.1. Zmiana organizacji i wielkości zatrudnienia w oddziałach szpitala, izbie przyjęć oraz bloku operacyjnym 81

4.2.2. Zmiana organizacji i wielkości zatrudnienia w transporcie medycznym i izbie przyjęć – połączenie komórek 86

4.2.3. Zmiana wielkości zatrudnienia w pracowni RTG 87

4.2.4. Zmiana wielkości zatrudnienia w laboratorium 89

4.2.5. Zmiana wielkości zatrudnienia w aptece szpitalnej 90

4.2.6. Zmiana wielkości zatrudnienia w sterylizatorni 91

4.2.7. Zmiana organizacji i wielkości zatrudnienia w zakresie utrzymania czystości 91

4.2.8. Zmiana wielkości zatrudnienia w administracji 92

4.2.9. Zmiana organizacji i wielkości zatrudnienia w dziale technicznym 94

4.2.10. Outsourcing usług pralniczych 94

4.2.11. Usługi żywienia	96
4.3. Restrukturyzacja zatrudnienia – podsumowanie	96
4.4. Analiza stanu zatrudnienia w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Y	98
4.5. Plan restrukturyzacja zatrudnienia	105
Zakończenie	108
Bibliografia	110
Spis tabel	112
Spis rysunków	113

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis