

Outsourcing i outplacement

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

72 strony, 51 pozycji w bibliografii

Wstęp

Rozdział 1. Nowa organizacja przyszłości

1.1. Tendencje zmian w organizacji

1.2. Organizacja ucząca się

1.3. Budowa elastycznej organizacji

Rozdział 2. „Lean management” jako odchudzanie organizacji i zarządzania

2.1. Relacje firma – klient

2.2. Organizacja produkcji

2.3. Wdrażanie koncepcji „Lean management”

2.4. Praca zespołowa podstawą „Lean management”

2.5. Perspektywy koncepcji „Lean management” w Polsce

Rozdział 3. Proces „odchudzania” organizacji

3.1. Uwarunkowania decentralizacji organizacji – funkcja outsourcingu

3.1.1. Koncepcja outsourcingu

3.1.2. Rodzaje outsourcingu

3.1.3. Korzyści z outsourcingu

3.2. Konsekwencje odchudzania organizacji – outplacement

3.2.1. Istota outplacementu

3.2.2. Rodzaje zwolnień monitorowanych

3.2.3. Korzyści wynikające z outplacementu

Podsumowanie

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy

na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis