

Okresowe oceny pracowników teoria i praktyka na przykładzie firmy N

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

praca licencjacka / Wyższa Szkoła Menedżerska SIG w Warszawie
2002 rok

SPIS TREŚCI

WSTĘP 4

ROZDZIAŁ I SYSTEM OCEN PRACOWNIKÓW 7

1.1. POJĘCIE I CEL OCENIANIA 7

1.2. SYSTEM OCEN PRACOWNIKÓW 9

1.3. ZASADY I KRYTERIA OCENIANIA 10

1.4. ETAPY PROCESU OCENIANIA 13

1.5. STOSOWANE METODY I TECHNIKI OCENY 14

1.5.1. METODY RELATYWNE 14

1.5.2. METODY ABSOLUTNE 16

1.6. DETERMINANTY SYSTEMU OCEN 21

1.7. BŁĘDY W PROCESIE OCENIANIA 25

1.8. ROZMOWA OCENIAJĄCA I PODSTAWOWE STYLE OCENIANIA 28

1.9. PRZYCZYNY NIEPOWODZEŃ WE WDRAŻANIU SYSTEMU OCEN
PRACOWNICZYCH 30

ROZDZIAŁ II CHARAKTERYSTYKA FIRMY N 33

2.1. OGÓLNA INFORMACJA O FIRMIE N 33

2.2. AKTY NORMATYWNE REGULUJĄCE ZASADY DZIAŁANIA N 34

2.3. ORGANIZACJA FIRMY N 35

2.4. STRUKTURA PRZYCHODÓW FIRMY N 36

2.5. FORMY I KIERUNKI POMOCY FINANSOWEJ 38

2.6. USYTUOWANIE FIRMY N NA RYNKU FINANSOWYM OCHRONY
ŚRODOWISKA 41

2.7. KIERUNKI DZIAŁAŃ STRATEGICZNYCH FIRMY N 42

2.8. ANALIZA ZATRUDNIENIA	45
ROZDZIAŁ III SYSTEM OCEN PRACOWNICZYCH W FIRMIE N	50
3.1. ZAŁOŻENIA SYSTEMU OCEN	50
3.2. STOSOWANY SCHEMAT I ZASADY OCENIANIA	51
3.3. ZESTAW FORMULARZY OKRESOWEJ OCENY PRACOWNIKÓW	53
3.4. WYPEŁNIENIE FORMULARZA OKRESOWEJ OCENY PRACOWNIKA	54
3.5. WYNIKI I ANALIZA DANYCH Z 1999 ROKU	58
3.6. WYNIKI I ANALIZA DANYCH Z 2001 ROKU	61
PODSUMOWANIE	68
BIBLIOGRAFIA	72
SPIS TABEL	74
SPIS RYSUNKÓW	74

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis