

# Motywy wyboru zawodu fryzjer

70 stron, 27 pozycji w bibliografii

## Streszczenie

### 1. Zagadnienia teoretyczne.

1.1. Zarządzanie zasobami ludzkimi – definicje użyte w pracy.

1.1.1. Historia zarządzania zasobami ludzkimi i jej wybrani twórcy.

1.1.2. Istota zarządzania zasobami ludzkimi, czyli potrzeby pracowników.

1.1.3. Dobór pracowników.

1.1.4. Rozwój personelu.

1.2. Fryzjerstwo jako jeden z najstarszych zawodów świata.

1.2.1. Historia i ewolucja rzemiosła.

1.2.2. Wyznaczniki rozwoju sztuki fryzjerskiej.

1.2.3. Znaczenie i cele współczesnego fryzjerstwa.

1.2.4. Organizacje branżowe i ich wpływ na rozwój zawodowy.

1.3. Prawne uwarunkowania pracy w rzemiośle.

1.4. Motywacja w pracy.

1.4.1. Wybrane teorie motywacji.

1.4.1. Zastosowanie jednej z teorii motywacji w pracy fryzjera.

2. Założenia badawcze.

2.1. Teren badań (firma).

2.2. Cel badań.

2.3. Problem badawczy.

2.4. Hipoteza badawcza.

2.5. Wybrane metody i techniki badań.

2.6. Osoby badane.

3. Motywy w świetle badań własnych

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Aneks

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis