

# Motywowanie jako element zarządzania zasobami ludzkimi

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Jest to rozbudowana praca licencjacka (62 str.) z licznymi rysunkami i tabelami. Praca nie została obroniona, ponieważ osoba której pisałam tą pracę wycofała się i nie zapłaciła mi za jej napisanie. A ponieważ praca ta jest mi nie potrzebna (studiuję na V roku prawa) postanowiłam ją przekazać bardziej potrzebującej osobie.

## Wstęp

1. Pojęcie zarządzania zasobami ludzkimi
    - 1.1. Charakterystyka zarządzania zasobami ludzkimi str. 4
    - 1.2. Cele i elementy zarządzania zasobami ludzkimi str. 10
    - 1.3. System motywacyjny- modele motywacji
    - 1.4. Potrzeby ludzkie, ich struktura i znaczenie
    - 1.5. Rodzaje bodźców str. 22
  2. Pozapłacowe elementy motywowania str. 24
    - 2.1. Szkolenie i doskonalenie pracowników str. 24
    - 2.2. Ocena pracowników i jej motywacyjne znaczenie str. 26
    - 2.3. Awansowanie jako element motywacji str. 30
  3. Płace jako instrument oddziaływania motywacyjnego str. 34
    - 3.1. Koncepcje motywowania płacowego str. 34
    - 3.2. System motywowania płacowego str. 49
    - 3.3. Formy płac str. 53
- Zakończenie str. 59
- Bibliografia
- Spis rysunków i tabel str. 63

## Bibliografia

– Biczyski S., Miedziński B. „Słownik ekonomiki i organizacji przedsiębiorstwa”, Państwowe Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa

1991;

- Borkowska S. „Strategie wynagrodzeń”, Dom Wydawniczy ABC, Kraków 2001;
- Jacukowicz Z. „Nowoczesny system wynagradzania w przedsiębiorstwie”, Poltext, Warszawa 1999;
- Jasiński Z. red. „Motywowanie w przedsiębiorstwie”, Agencja Wydawnicza Placet, Warszawa 1998;
- Lichtarski J. red. „Podstawy nauki o przedsiębiorstwie”, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 1997;
- Listwan T., Witkowski S. „Sukces w zarządzaniu”, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław 2001;
- Madsen K.B., „Współczesne teorie motywacji”, PWN, Warszawa 1980;
- Masłow A. „W stronę psychologii istnienia”, Wydawnictwo PAX, Warszawa 1986;
- McKenna E., Beech N. „Zarządzanie zasobami ludzkimi”, Wydawnictwo Felberg SJA, Warszawa 1999;
- Penc J. „Motywowanie w zarządzaniu”, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 2000;
- Poczowski A. „Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarys problematyki i metod”, Wydawnictwo ANTYKWA, Kraków 1998;
- Porter M. „Strategia konkurencji”, PWE, Warszawa 1992;
- Reykowski J., „Teoria motywacji a zarządzanie”, Państwowe Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 1975
- Stoner J.A.F., Wankel Ch., „Kierowanie”, PWE, Warszawa 1994;

Źródła internetowe:

[www.altor.com.pl/pliki](http://www.altor.com.pl/pliki)

[www.hrk.pl](http://www.hrk.pl)

[www.hrm.pl](http://www.hrm.pl)

[www.kadry.info.pl](http://www.kadry.info.pl)

[www.wynagrodzenia.pl](http://www.wynagrodzenia.pl)

[www3.jobs.pl](http://www3.jobs.pl)

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy

na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis