Motywacja pracowników oświaty

Praca dyplomowa o objętości 113 stron, 49 pozycji w bibliografii, ankieta, wywiad

Wstęp 3

Rozdział 1. System potrzeb i motywacji człowieka w procesie pracy 5
1.1. Rodzaje i cele motywacji w oświacie 5
1.2. Hierarchia potrzeb Maslowa i jej zastosowanie w oświacie 26
1.3. Dwuczynnikowa teoria Herzberga i jej znaczenie w oświacie 31
1.4. Teoria potrzeby uzyskiwania osiągnięć McClellanda 32
1.5. Teoria oczekiwań a motywowanie w oświacie 35
1.6. Teorie motywacji skoncentrowane na zadaniu 41
1.7. Modele motywacji w naukach o zarządzaniu 44

Rozdział 2. Metodologia badań własnych 46
2.1. Przedmiot i cel badań 46
2.2. Problemy i hipotezy badawcze 47
2.3. Zmienne i wskaźniki 50
2.4. Metody, techniki i narzędzia badawcze 55
2.5. Teren i organizacja badań 57

Rozdział 3. Motywowanie pracowników oświaty w świetle przeprowadzonych badań własnych 59
3.1. Charakterystyka badanej populacji 59
3.2. Analiza porównawcza wyników przeprowadzonych badań 63
3.2.1. Elementy oceny pracowników naukowych. 63
3.2.2. Wpływ oceny pracowników placówki oświatowej na ich pracę. 64
3.2.3. Wykonywanie zawodu nauczyciela a zaspokojenie podstawowych potrzeb 65
3.2.4. Sposoby motywowania pracowników 70
3.2.5. Ocena stylu zarządzania placówką 76

3.2.6. Ocena kontaktów interpersonalnych 86
3.2.7. Osobowość a zawód nauczyciela 88

Zakończenie i wnioski 94
Spis tabel i rysunków 98
Aneksy 100
Ankieta skierowana do nauczycieli 100
Wywiad z dyrektorem I LO w XXX 108
Bibliografia 110

Wstęp

Wraz z rozwojem techniki, nauki, kultury oraz zmieniającym się poziomem życia społeczeństwa pierwszej połowy XXI wieku zmienia się także system oświaty. Reforma systemu edukacji stała się faktem. W mas mediach spotyka się informacje o zmianach dotyczących programów nauczania, sposobach oceniania i egzaminowania, sprawowaniu nadzoru nad szkołami, a także innej roli nauczycieli, rodziców i uczniów w rzeczywistości edukacyjnej.

Motywacja jest nieodłącznym czynnikiem ludzkiego postępowania, jest motorem wszelkiego działania, jest także nieodłącznym elementem wszelkich zmian, osiągnięć i sukcesu człowieka. Na znaczenie motywacji ludzkiego działania na jego potrzeby zwrócili uwagę psycholodzy – teoretycy zajmujący się badaniem i tworzeniem całej hierarchii systemów motywowania.

Psychologia motywacji człowieka, związane z tym jego potrzeby, stanowią podstawę do zrozumienia współczesnych kierunków i tendencji funkcjonowania organizacyjnych struktur motywacji pracy. Ich zrozumienie wynika z oczekiwań pracodawców zainteresowanych podnoszeniem swojej efektywności.

Wprowadzenie we wrześniu 1999 roku nowego ustroju szkolnego nie było głównym celem reformy, ale drogą do osiągnięcia jej głównych celów. Jednym z nich jest zwiększenie efektywności nauczania przez:

- dokształcanie i doskonalenie nauczycieli (możliwość uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego);
- doskonalenie procesu dydaktycznego;
- pomaganie młodym ludziom w uczeniu się, wyposażanie ich nie tylko w wiedzę, ale przede wszystkim w umiejętność wykorzystania jej w praktyce.

Zawód nauczyciela jest jednym z najpiękniejszych i najbardziej fascynujących zawodów, jednakże wymaga wiele trudu, poświęcenia i czasu. Jest wielu wspaniałych nauczycieli nauczających z pasją, łączących wymogi niedoskonałego systemu oświaty z własnymi nowatorskimi pomysłami.

Rozdział pierwszy poświęcono motywowaniu w oświacie w świetle literatury. Omówiono tam miedzy innymi zagadnienia: hierarchii potrzeb Maslova, dwuczynnikowej teorii Herzberga, teorii potrzeby uzyskiwania osiągnięć McClellanda oraz teorii oczekiwań. Przedstawiono również modele motywacji w naukach o zarządzaniu.

W rozdziale drugim zawarto metodologię badań własnych. Postawiono problemy wraz z hipotezami badawczymi. Określono zmienne, wskaźniki oraz metody i techniki badawcze. Przedstawiono charakterystykę terenu badań oraz ich przebieg.

Analizie i ocenie przeprowadzonych badań poświęcony został rozdział trzeci.

Praca została napisana w oparciu o dostępną literaturę przedmiotu, artykuły prasowe oraz materiały internetowe.

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę pisanie prac - sprawdzony serwis