

Motywacja jako ważna funkcja zarządzania

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

☒ praca licencjacka – 70 stron, 43 pozycje bibliograficzne

WSTĘP 2

ROZDZIAŁ I. WYBRANE ASPEKTY TEORII ZARZĄDZANIA 4

1.1. Pojęcie zarządzania 4

1.2. Ewolucja teorii zarządzania 7

1.3. Funkcje zarządzania 11

ROZDZIAŁ II. MOTYWACJA PRACOWNIKA W PROCESIE ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI 19

2.1. Istota motywacji 19

2.2. Wybrane koncepcje i modele motywacji 23

2.2.1. Teorie treści 23

2.2.2. Teorie procesu 29

2.2.3. Teoria wzmocnienia 31

2.3. Płaca jako główny instrument oddziaływania 34

2.4. Pozapłacowe środki motywacyjne 41

ROZDZIAŁ III. FUNKCJA MOTYWOWANIA PRACOWNIKÓW W FIRMIE X SA 48

3.1. Charakterystyka firmy X SA 48

3.2. System motywacyjny w firmie X SA 50

3.3. Ocena realizacji celu pracy 56

ZAKOŃCZENIE. 64

BIBLIOGRAFIA. 66

SPIS TABEL I RYSUNKÓW. 69

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis