

Mobbing przykładem zachowań patologicznych w organizacji

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Analiza mobbingu jako jednego z zachowań patologicznych w organizacji. 115 stron. Obrona 2012. Ocena pracy: 5

Wstęp

Rozdział 1

ZJAWISKA PATOLOGICZNE W ZAKŁADZIE PRACY

1.1 Pojęcie, rodzaje, przyczyny patologii

1.2 Zachowania nieetyczne w organizacji

1.3 Sposoby przeciwdziałania

Rozdział 2

MOBBING PRZYKŁADEM ZACHOWAŃ PATOLOGICZNYCH

2.1 Pojęcie mobbingu

2.2 Przyczyny mobbingu

2.3 Rodzaje i fazy mobbingu

2.4 Mobbing jako specyficzny rodzaj konfliktu

2.5 Charakterystyka uczestników

2.5.1 Ofiary mobbingu

2.5.2 Sprawcy mobbingu

2.6 Skutki mobbingu

2.7 Przeciwdziałanie

Rozdział 3

PRAWNE REGULACJE MOBBINGU

3.1 Regulacje prawne w Polsce

3.2 Regulacje prawne w Europie

Rozdział 4

ANALIZA WYNIKÓW BADAŃ DOTYCZĄCYCH ZJAWISKA MOBBINGU

Podsumowanie

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel

Spis wykresów

Spis stron internetowych

Aneks

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis