

Mobbing. Patologia zarządzania personelem

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Praca z Administracji Publicznej „Mobbing. Patologia zarządzania personelem.”

WSTĘP 3

1. DEFINICJA MOBBINGU. 4

2. CECHY MOBBINGU 6

3. PRZYCZYNY MOBBINGU 9

4. PORTRET MOBBERA. 11

4.1. Rodzaje autokraty: 12

4.2. Cechy mobbera: 13

5. FAZY MOBBINGU W ZAKŁADZIE PRACY 19

6. WYKRYCIE MOBBINGU W PRACY. 22

6.1. Obserwacja 22

6.2. Dbanie o przejrzystość 22

6.3. Otwarta struktura 23

6.4. Bez tuszowania 23

6.5. Dbanie o relacje w zespole 23

6.6. Być życzliwym 24

7. STAN PODATNOŚCI NA MOBBING 25

8. PRZECIWDZIAŁANIA MOBBINGOWI 30

9. MOBBING A POLSKIE PRAWO PRACY. 33

10. OBOWIĄZKI I ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRACODAWCY. 35

11. ROSZCZENIA OFIAR MOBBINGU. 38

11.1. ROSZCZENIA WZGLĘDEM PRACODAWCY. 38

11.2. ROSZCZENIA WZGLĘDEM WSPÓŁPRACOWNIKÓW. 40

11.3. DOCHODZENIE ROSZCZEŃ PRZED SĄDEM. 40

ZAKOŃCZENIE 43

BIBLIOGRAFIA 44

AKTY PRAWNE 44

WYROKI SĄDÓW 44

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis