

Metody zarządzania konfliktem w organizacji

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

71 stron, 21 pozycji w bibliografii

WSTĘP 3

Rozdział 1. Interakcje międzyosobowe w miejscu pracy 5

1.1. Człowiek w relacji z innymi 5

1.2. Komunikowanie interpersonalne 12

1.3. Zachowanie uczestników konfliktu 21

Rozdział 2. Charakterystyka konfliktu w zakładzie pracy 33

1.1. Pojęcie konfliktu 33

1.2. Źródła konfliktów w organizacji 34

1.3. Rodzaje konfliktów w organizacji 36

Rozdział 3. Metody kierowania konfliktem (metody stymulowania, ograniczania i rozwiązywania konfliktu) 42

3.1. Style kierowania konfliktem w organizacji 42

3.2. Tradycyjne metody rozwiązywania konfliktów 47

3.3. Nowoczesne metody kierowania konfliktem w organizacji 49

3.4. Praktyczne metody sterowania konfliktem. 56

3.5. Funkcjonalne i dysfunkcjonalne konsekwencje konfliktów w organizacji 63

ZAKOŃCZENIE 67

BIBLIOGRAFIA 69

WYKAZ TABEL I RYSUNKÓW 71

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis