

Koszty pracy jako sposób gospodarowania zasobami ludzkimi

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

111 stron, 56 pozycji w bibliografii

Wstęp 2

Rozdział 1 Znaczenie czynnika ludzkiego w działalności przedsiębiorstwa 4

1.1. Istota i cele gospodarowania zasobami ludzkimi – rola kapitału ludzkiego 4

1.2. Podstawowe działania w zakresie gospodarowania zasobami ludzkimi 11

1.3. Inwestycje w kapitał ludzki 15

1.4. Problemy pomiaru wartości kapitału ludzkiego 19

1.5. Koncepcja kapitału intelektualnego a rozwój przedsiębiorstwa 22

Rozdział 2 Charakterystyka kosztów pracy jako kategorii ekonomicznej i księgowej 26

2.1. Pojęcie, struktura i klasyfikacja kosztów pracy 26

2.2. Wynagrodzenia jako podstawowy element kosztów pracy – systemy wynagrodzeń 30

2.3. System świadczeń na rzecz pracowników – obowiązki pracodawcy 41

2.4. Koszty pracy związane z rozwojem kapitału ludzkiego (zasobów ludzkich) 46

2.5. Kształtowanie się kosztów pracy w Polsce 49

Rozdział 3 Rachunek kosztów jako element zarządzania przedsiębiorstwem 54

3.1. Pojęcie i klasyfikacja kosztów 54

3.2. Wartość poznawcza systemu ewidencji kosztów 68

3.3. Ewidencja i rozliczenie kosztów w układzie rodzajowym i

funkcjonalnym 74

3.4. Wykorzystanie rachunku kosztów w zarządzaniu przedsiębiorstwem 83

Rozdział 4 Analiza kosztów wynagrodzeń i świadczeń w przedsiębiorstwie X 87

4.1. Charakterystyka działalności firmy przedsiębiorstwa X 87

4.2. Zasady i formy wynagradzania w firmie „X” 90

4.3. Struktura i dynamika kosztów wynagrodzeń i świadczeń na rzecz pracowników w badanym przedsiębiorstwie 92

4.4. Ewidencja księgowa wynagrodzeń w przedsiębiorstwie „X” 95

Zakończenie 103

Bibliografia 105

Spis tabel 110

Spis wykresów 111

Spis schematów 102

Spis rysunków 111

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis