

Koszty pracy a sposoby ich ewidencjonowania

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

104 strony, 57 pozycji w bibliografii

Wstęp 3

Rozdział 1. Koszty pracy w przedsiębiorstwie 5

1.1. Pojęcie i klasyfikacja kosztów pracy 7

1.2. Obligatoryjne świadczenia pieniężne wynikające ze stosunku pracy 15

1.3. Obowiązki pracodawcy w zakresie rozliczeń publicznych 22

Rozdział 2. Alternatywne formy zatrudnienia i wynagradzania 27

2.1. Istota zatrudnienia 27

2.2. Formy prawne zatrudnienia – rodzaje umów 32

2.2.1. Umowa ze stosunku pracy 32

2.2.2. Umowa zlecenia 35

2.2.3. Umowa o dzieło 38

2.3. Zasady wynagradzania w poszczególnych umowach 42

2.4. Pewność i ryzyko w wyborze rodzaju umowy 50

Rozdział 3. Koszty pracy ponoszone przez pracodawcę wg poszczególnych umów 57

3.1. Klasyfikacja obciążeń wynikających z umowy o pracę 57

3.1.1. Wynagrodzenie zasadnicze i uzupełniające 57

3.1.2. Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy 59

3.1.3. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego 60

3.1.4. Zasiłki rodzinne, pielęgnacyjne i wychowawcze 62

3.1.5. Świadczenia socjalne 65

3.2. Obowiązkowe świadczenia wobec ZUS i US w umowie zlecenia 67

3.3. Obowiązkowe świadczenia wobec US w umowie o dzieło 70

3.4. Świadczenia wyrównawcze w umowie agencyjnej 75

3.5. Korzyści dla pracodawcy wynikające z zawarcia poszczególnych umów 79

Rozdział 4. Rozrachunki związane z wynagradzaniem pracowników w przedsiębiorstwie X 85

4.1. Formy ewidencji wynagrodzeń 85

4.2. Ewidencja wynagrodzeń 86

4.3. Rozrachunki publiczno-prawne z tytułu wynagrodzeń 91

Zakończenie 97

Bibliografia 100

Spis tabel 104

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis