Internet w procesie zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce

82 strony, 35 pozycji w bibliografii

Wstęp 2

Rozdział 1. Istota zarządzania zasobami ludzkimi 4
1.1. Pojęcie i cel zarządzania zasobami ludzkimi 4
1.2. Rekrutacja i selekcja w planowaniu kadr 9
1.2.1. Rekrutacja 10
1.2.2. Selekcja 14
1.3. Algorytm zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie 18

Rozdział 2. Efektywne wykorzystanie Internetu w procesie zarządzania zasobami ludzkimi 23
2.2. Internet, Intranet i Extranet w przedsiębiorstwie 26
2.1. Efektywne wykorzystanie Internetu w przedsiębiorstwie 31

Rozdział 3. Internet w procesie zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce w świetle badań własnych 35
3.1. Metodologia badania 35
3.1.1. Główne elementy metodologii badań 36
3.1.2. Programowanie badania 39
3.1.3. Techniki badawcze 43
3.1.4. Zakres tematyczny ankiety i kwestionariusz badania 48
3.1.4. Charakterystyka próby badawczej 49
3.2. Omówienie wyników 53
3.2.1. Omówienie wyników kwestionariusz zamieszczonego na stronie internetowej 53
3.2.2. Omówienie wyników kwestionariusz zamieszczonego w

załączniku 58
3.3. Wnioski 67

Podsumowanie 71
Literatura 74
Spis tabel 76
Spis rysunków 77
Załączniki 79

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę pisanie prac - sprawdzony serwis