

Internet w procesie zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce

82 strony, 35 pozycji w bibliografii

Wstęp 2

Rozdział 1. Istota zarządzania zasobami ludzkimi	4
1.1. Pojęcie i cel zarządzania zasobami ludzkimi	4
1.2. Rekrutacja i selekcja w planowaniu kadr	9
1.2.1. Rekrutacja	10
1.2.2. Selekcja	14
1.3. Algorytm zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie	18

Rozdział 2. Efektywne wykorzystanie Internetu w procesie zarządzania zasobami ludzkimi	23
2.2. Internet, Intranet i Extranet w przedsiębiorstwie	26
2.1. Efektywne wykorzystanie Internetu w przedsiębiorstwie	31

Rozdział 3. Internet w procesie zarządzania zasobami ludzkimi w Polsce w świetle badań własnych	35
3.1. Metodologia badania	35
3.1.1. Główne elementy metodologii badań	36
3.1.2. Programowanie badania	39
3.1.3. Techniki badawcze	43
3.1.4. Zakres tematyczny ankiety i kwestionariusz badania	48
3.1.4. Charakterystyka próby badawczej	49
3.2. Omówienie wyników	53
3.2.1. Omówienie wyników kwestionariusz zamieszczonego na stronie internetowej	53
3.2.2. Omówienie wyników kwestionariusz zamieszczonego w	

załączniku	58
3.3. Wnioski	67
Podsumowanie	71
Literatura	74
Spis tabel	76
Spis rysunków	77
Załączniki	79

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis