

Gospodarowanie zasobami ludzkimi w małych firmach

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Praca licencjacka obroniona na Wydziale Ekonomii Wyższej Szkoły Ekonomii i Administracji w Kielcach. Ma 66 stron.

Wstęp

Rozdział I

Znaczenie czynnika ludzkiego w działalności przedsiębiorstwa

1.1. Ewolucja funkcji personalnej

1.2. Uwarunkowania prawne polityki kadrowej

1.3. Kierowanie personelem w przedsiębiorstwie – narzędzia i środki wspomagające zarządzanie potencjałem ludzkim

Rozdział II

Etapy zarządzania personelem w przedsiębiorstwie

2.1. Źródła i techniki doboru personelu

2.2. Szkolenie i doskonalenie kadr

2.3. Metody motywacji i nagradzania pracowników

Rozdział III

Przedstawienie przedsiębiorstwa X* jako obiektu badań

3.1. Historia powstania i rozwoju przedsiębiorstwa

3.2. Charakterystyka obszaru działalności firmy i jej struktura organizacyjna

3.3. Analiza SWOT

Rozdział IV

Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie X

4.1. Dobór czynnika ludzkiego

4.2. System doskonalenia pracowników

4.3. Wpływ oceny pracowników na awanse i zwolnienia

Zakończenie

Bibliografia

Spis rysunków

Spis schematów

Spis tabel

* kierownictwo przedsiębiorstwa prosiło, aby nie ujawniać jego nazwy

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis