

Gospodarowanie zasobami ludzkimi na przykładzie PUP w Lubaniu

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Gospodarowanie zasobami ludzkimi na przykładzie Powiatowego Urzędu Pracy w Lubaniu

Wstęp

Rozdział I. Podstawy zarządzania i gospodarowania zasobami ludzkimi

- 1.1. Etapy rozwoju funkcji personalnej
- 1.2. Definicje funkcji personalnej
- 1.3. Strategie personalne

Rozdział II. Budowa i kreowanie zespołu pracowniczego

- 2.1. Planowanie personalne
- 2.2. Rekrutacja i selekcja personelu
- 2.3. Wprowadzenie do pracy, adaptacja zawodowa

Rozdział III. Gospodarowanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

- 3.1. Motywowanie i systemy motywacyjne a wynagradzanie pracowników
- 3.2. Kształcenie i szkolenie pracowników
- 3.3. Rozwój kariery zawodowej
- 3.4. Metody i formy oceny pracowników.

Rozdział IV. Zarządzanie personelem w PUP w Lubaniu

- 4.1. Działalność PUP w Lubaniu
- 4.2. Cele i zasady funkcjonowania polityki personalnej oraz motywacyjnej w placówce
- 4.3. System rekrutacji w placówce

4.4. System szkoleń i okresowej oceny pracowników

Rozdział V. Ocena poziomu satysfakcji pracowników z pracy w zarządzaniu personelem.

5.1. Metodologiczne podstawy badań własnych

5.2. Prezentacja wyników badań

5.3. Ocena wyników badań i propozycje doskonalenia systemu w placówce

Podsumowanie

Bibliografia

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis