Fuzje i przejęcia przedsiębiorstw na przykładzie sektora bankowego

praca licencjacka

Spis treści

Wstęp 1

Rozdział 1. Zjawisko fuzji przedsiębiorstw 3
1.1. Geneza i istota fuzji przedsiębiorstwa 3
1.2. Rynek kontroli banków 11
1.3. Łączenie się banków w Polsce 22

Rozdział 2. Determinanty łączenia się banków 27
2.1. Motywy połączeń i przejęć 27
2.1.1. Motywy techniczne i operacyjne 28
2.1.2. Motywy rynkowe i marketingowe 29
2.1.3. Motywy finansowe 31
2.1.4. Motywy menedżerskie 31
2.2. Metody łączenia się banków 33
2.3. Ocena skuteczności fuzji banków 50

Rozdział 3. Połączenie banków na przykładzie Banku Zachodniego S.A. i WBK S.A. 54
3.1. Wyniki grupy kapitałowej Banku Zachodniego S.A. w 2000 roku 54
3.2. Wyniki grupy kapitałowej WBK S.A. w roku 2000 58
3.3. Fuzja WBK S.A. i Banku Zachodniego S.A. 63

Zakończenie 71
Bibliografia 73
Spis tabel i rysunków 75

Wstęp

Fuzje przedsiębiorstw stały się jedną z najbardziej widocznych tendencji we współczesnej gospodarce światowej. Przyczyną tego jest nie tylko chęć rozwoju, lecz również chęć wspólnego korzystania z unikalnych, mocnych stron każdej z łączących się firm. Ich przykładami mogą być: kontakty z klientami, wiedza techniczna lub handlowa oraz uzupełniające się produkty.

Dobrze skonstruowana i przygotowana fuzja przedsiębiorstw jest w rzeczywistości czymś więcej niż tylko połączeniem mocnych stron poszczególnych firm. W wyniku tego połączenia efekt synergii prowadzi do powstania przedsiębiorstwa, które jest silniejsze niż suma wcześniej niezależnych firm.

Fuzje i przejęcia prowadzą na ogół do wzrostu wartości firmy. Stanowią alternatywę wobec wzrostu opartego na inwestycjach wewnętrznych lub tradycyjnie rozumianych inwestycjach kapitałowych. Częstość fuzji i przejęć opiera się na schemacie „fal" z okresami charakteryzującymi się prawdziwą gorączką przejęć przeplatanymi latami względnego spokoju. Na przykład w Wielkiej Brytanii największe natężenie przejęć obserwowano w latach 1968, 1972 oraz 1989.

Fuzja i przejęcie przedsiębiorstwa jest transakcją, która prowadzi do zmiany kontroli, a więc składu akcjonariuszy, a często do zmiany zarządu oraz kierunków rozwoju strategicznego.

Procesy fuzji i przejęć zasadzają się na budowanych przez nabywcę scenariuszach przewidywanych warunków rynkowych i wymagań konkurencji. Dotyczą więc przyszłych zdarzeń, obarczonych w znacznym stopniu ryzykiem. Są jednym ze sposobów maksymalizacji wartości rynkowej przedsiębiorstwa, choć nie zawsze prowadzą do wzrostu tej wartości.

Celem pracy jest przedstawienie przyczyn, przebiegu i skutków fuzji oraz przejęć na przykładzie fuzji przedsiębiorstw sektora bankowego gospodarki.

Praca złożona jest z trzech rozdziałów.

W rozdziale pierwszym zawarte są podstawowe informacje i pojęcia dotyczące fuzji i przejęć przedsiębiorstw.

Rozdział drugi opisuje strategie i taktyki, jaki stosują przedsiębiorstwa, aby doprowadzić do fuzji lub by przejąć jakieś przedsiębiorstwo.

W rozdziale trzecim opisano fuzje, jakie w ostatnich latach wystąpiły w sektorze bankowym.

W rozważaniach wykorzystano dostępną literaturę przedmiotu w postaci artykułów, aktów normatywnych oraz materiałów niepublikowanych (opracowań wewnętrznych przedsiębiorstw).

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę pisanie prac - sprawdzony serwis