

Efektywność szkoleń w opiniach osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Praca licencjacka na przykładzie bezrobotnych i poszukujących pracy w Warszawie, obroniona w 2011 w W-wie, 52 strony + ankieta

Wstęp 5

Rozdział 1

Efektywność szkoleń i sposoby jej oceniania. Analiza literatury 7

1.1. Cele oceniania efektywności szkoleń 9

1.2. Rodzaje ocen efektywności szkoleń 10

1.3. Poziomy oceny szkoleń 11

Rozdział 2

Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia jako zadanie urzędów pracy 13

2.1. Zadania urzędów pracy 14

2.2. Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez organizowanie szkoleń 18

2.3. Motywowanie osób bezrobotnych do poszukiwania pracy poprzez szkolenia 24

Rozdział 3

Metodologiczne podstawy badań własnych 27

3.1. Przedmiot i cele badań 27

3.2. Problemy badawcze 27

3.3. Metody, techniki i narzędzia zastosowane w badaniach 28

3.4. Przebieg badań i ogólna charakterystyka badanych 34

Rozdział 4

Przydatność szkoleń w opiniach osób bezrobotnych i

| | |
|--|----|
| poszukujących pracy. Sprawozdanie z badań | 37 |
| 4.1. Oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia wobec urzędu pracy | 37 |
| 4.2. Formy szkoleń szczególnie cenione przez bezrobotnych | 38 |
| 4.3. Dobór i ocena tematyki szkoleń dla bezrobotnych | 40 |
| 4.4. Szkolenie jako szansa realizacji planów zatrudnienia w opiniach bezrobotnych | 43 |
| 4.5. Oczekiwania osób bezrobotnych i poszukujących pracy w procesie kształcenia ustawicznego | 45 |
| 4.6. Trudności napotymane w organizacji szkoleń dla bezrobotnych i ich rozwoju zawodowym | 50 |

Zakończenie 52

Bibliografia 55

Załączniki 60

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis