

Efektywne zarządzanie zmianami w firmie X

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

104 strony, 36 pozycji w bibliografii

WSTĘP 2

ROZDZIAŁ I. KONCEPCJA ORGANIZACJI 4

1.1. Pojęcie i elementy składowe organizacji – organizacja pracy 4

1.2. Organizacja a otoczenie 10

1.3. Pojęcie i typologia struktur organizacyjnych 26

1.4. Kierowanie jako sposób oddziaływania na pracowników – władza 32

ROZDZIAŁ II. PROCES ZARZĄDZANIA W ORGANIZACJI 37

2.1. Zarządzanie oraz funkcje i role kierownicze 37

2.2. Motywowanie 43

2.3. Kontrola 50

2.4. Zarządzanie kapitałem ludzkim – znaczenie personelu w realizacji celów organizacji 54

ROZDZIAŁ III. ZARZĄDZANIE ZMIANAMI W ORGANIZACJI 71

3.1. Zmiany w organizacji 71

3.2. Typologia zmian 75

3.3. Projektowanie zmian i metodyka ich wprowadzenia – doskonalenie organizacji 76

3.4. Ludzie a zmiany 78

ROZDZIAŁ IV. ZMIANY W FIRMIE „X” 81

4.1. Metodologia badania 81

4.2. Cel i hipotezy badawcze 85

4.3. Analiza wprowadzanych zmian na wybranych obszarach firmy

X 88

4.3.1. Sytuacja wyjściowa 88

4.3.2. Wdrażanie zmian technologicznych 90

4.3.3. Wdrażanie zmian organizacyjnych 94

4.3.4. Wdrażania zmian w wynagrodzeniach 97

ZAKOŃCZENIE 99

BIBLIOGRAFIA 102

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis