

Doskonalenie systemu motywacji pozapłacowej w XXX

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

Doskonalenie systemu motywacji pozapłacowej w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX”. SZKOŁA WYŻSZA IM. BOGDANA JAŃSKIEGO.

Wstęp 4

Rozdział 1. Motywowanie pracowników jako funkcja zarządzania zasobami ludzkimi 6

1.1 Pojęcie, istota i cele motywowania 6

1.2. Proces motywacji i jej modele 17

1.3. Czynniki motywacji płacowej i pozapłacowej 26

Rozdział 2. Ośrodek kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX” jako obiekt badań empirycznych 34

2.1. Powstanie, zakres działalności i rozwój Ośrodka kształcenia w zakresie języka angielskiego XXX 34

2.2. Organizacja Ośrodka kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX” 42

2.3. Zarządzanie zasobami ludzkimi w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX” 48

Rozdział 3. Badanie motywacji pozapłacowej w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX” 54

3.1. Charakterystyka systemu motywacji pozapłacowej w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX” 54

3.2. Ocena systemu motywacji pozapłacowej w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX” 58

3.3. Kierunki doskonalenia systemu motywacji pozapłacowej w Ośrodku kształcenia w zakresie języka angielskiego „XXX” 75

Zakończenie 79

Bibliografia 81

Zasoby internetowe 83

Spis rysunków 84

Spis tabel 85

Spis wykresów 86

Załącznik nr 1. Wniosek do Dyrektora o dopuszczenie programu wychowania w przedszkolu 87

Załącznik nr 2. Komentarz firmy do programu nauczania 91

Załącznik nr 3. Ankieta dla pracowników 93

Załącznik nr 4. Wyniki ankiety dla pracowników 98

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis