

Analiza systemu motywacyjnego w przedsiębiorstwie na przykładzie firmy X

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

PRACA LICENCJACKA-AKADEMIA EKONOMICZNA W POZNANIU

WSTĘP

ROZDZIAŁ 1 TEORETYCZNE PODSTAWY MOTYWACJI

1.1. Podstawowe pojęcia motywacji. Funkcja motywacyjna w zarządzaniu

1.2. Modele motywacji

1.3. Teorie motywacji

1.3.1. Teorie treści

1.3.1.1. Teoria potrzeb Masłowa

1.3.1.2. Dwuczynnikowa teoria Herzberga

1.3.1.3. Teoria ERG Alderfera

1.3.1.4. Teoria X i Y McGregora

1.3.2. Teorie procesu

1.3.2.1. Teoria oczekiwań

1.3.2.2. Teoria celu

1.3.2.3. Teoria sprawiedliwości

1.3.3. Teoria wzmocnień Skinnera

ROZDZIAŁ 2 UWARUNKOWANIA ORGANIZACYJNE POBUDZANIA MOTYWACJI

2.1. Motywacyjna funkcja kierownika

2.2. Motywacja przez partycypację

2.3. Rotacja pracy i jej wpływ na motywację

2.4. Poszerzenie zakresu obowiązków oraz atrakcyjność pracy

2.5. Forma zespołowa jako motywacyjna funkcja organizacji pracy

ROZDZIAŁ 3 MOTYWACJA W PROCESIE ZARZĄDZANIA KADRAMI

3.1. Szkolenia pracowników

3.2. System ocen

3.3. Planowanie ścieżek karier

3.4. Wynagrodzenia i świadczenia pozapłacowe

ROZDZIAŁ 4 SYSTEM MOTYWACYJNY W FIRMIE FARMACEUTYCZNEJ

4.1. Charakterystyka firmy

4.2. System motywacyjny w firmie

ROZDZIAŁ 5 BADANIA EMPIRYCZNE MOTYWACJI PRACOWNIKÓW W FIRMIE FARMACEUTYCZNEJ

5.1. Metodyka badań

5.2. Analiza wyników badań ankietowych

PODSUMOWANIE

BIBLIOGRAFIA

ANEKSY

WYKAZ TABEL I RYSUNKÓW

WSTĘP

Motywacja pracowników odgrywa kluczową rolę w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa, wpływając na jego efektywność, poziom zaangażowania kadry oraz osiągnięte wyniki. Współczesne organizacje poszukują skutecznych metod pobudzania motywacji, łącząc różne teorie i podejścia, aby zwiększyć satysfakcję oraz wydajność pracowników.

Celem niniejszej pracy jest analiza systemu motywacyjnego w przedsiębiorstwie na przykładzie firmy farmaceutycznej. Przedstawione zostaną teoretyczne podstawy motywacji, organizacyjne uwarunkowania wpływające na zaangażowanie pracowników oraz znaczenie motywacji w procesie zarządzania kadrami. Kluczową część pracy stanowić będzie analiza systemu motywacyjnego w badanym przedsiębiorstwie oraz ocena skuteczności stosowanych metod motywacyjnych na podstawie

badania empirycznych.

Pierwszy rozdział koncentruje się na podstawowych pojęciach związanych z motywacją oraz jej rolą w zarządzaniu. Przedstawione zostaną klasyczne modele i teorie motywacyjne, w tym teorie treści (Masłowa, Herzberga, Alderfera, McGregora), teorie procesu (oczekiwań, celu, sprawiedliwości) oraz teoria wzmocnień Skinnera. Analiza tych koncepcji pozwoli lepiej zrozumieć mechanizmy wpływające na poziom zaangażowania pracowników.

Drugi rozdział omawia organizacyjne aspekty pobudzania motywacji. Skupia się na roli kierownika w procesie motywowania, znaczeniu partycypacji pracowników w podejmowaniu decyzji oraz wpływie rotacji pracy, poszerzenia zakresu obowiązków i pracy zespołowej na poziom motywacji.

Trzeci rozdział poświęcony jest motywacji w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi. Szczegółowo omówione zostaną szkolenia pracowników, system ocen, planowanie ścieżek kariery oraz wynagrodzenia i świadczenia pozapłacowe jako kluczowe elementy systemu motywacyjnego w organizacji.

Czwarty rozdział przedstawia charakterystykę firmy farmaceutycznej oraz analizę jej systemu motywacyjnego. Wskazane zostaną stosowane narzędzia i strategie mające na celu zwiększenie zaangażowania pracowników oraz poprawę ich efektywności zawodowej.

Ostatni rozdział zawiera badania empiryczne dotyczące motywacji pracowników w badanym przedsiębiorstwie. Opisane zostaną zastosowane metody badawcze, a następnie dokonana zostanie analiza wyników badań ankietowych, pozwalająca ocenić skuteczność stosowanych rozwiązań motywacyjnych.

Podsumowanie pracy zawierać będzie wnioski dotyczące efektywności systemu motywacyjnego w badanej firmie oraz propozycje usprawnień, które mogą przyczynić się do dalszego wzrostu zaangażowania i satysfakcji pracowników. Skuteczny

system motywacyjny jest bowiem jednym z kluczowych elementów wpływających na sukces przedsiębiorstwa w długoterminowej perspektywie.

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis