

Analiza reorganizacji procesów logistycznych np. Grupy Żywiec

praca ma 84 strony i 57 pozycji w bibliografii

Wstęp 2

Rozdział I. PROCESY LOGISTYCZNE W ZARZĄDZANIU PRZEDSIĘBIORSTWEM 4

1.1 Struktura procesu gospodarczego 4

1.2 Procesy logistyczne w gospodarce 11

1.3 Czynniki kształtujące zakres, strukturę i formę procesów logistycznych 15

Rozdział II. CZŁOWIEK W PROCESIE ZMIAN 25

2.1 Istota zmian w naukach o zarządzaniu 25

2.2 Struktura procesu zmian 34

2.3 Przyczyny procesów reorganizacji 36

2.4 Skutki procesów reorganizacji 41

Rozdział III. CHARAKTERYSTYKA PROCESÓW LOGISTYCZNYCH W GRUPIE ŻYWIEC 46

3.1 Przedmiot i zakres działalności Grupa Żywiec 46

3.2 Zakres procesów logistycznych 53

3.3 Realizacja procesów logistycznych w Grupie Żywiec 60

Rozdział IV. KADROWE EFEKTY ZMIAN 65

4.1 Systemy motywacyjne przed reorganizacją i struktura zatrudnienia 65

4.2 Przyczyny reorganizacji procesów 68

4.3 Stan po reorganizacji, ocena systemów motywacyjnych i struktury zatrudnienia 72

4.4 Efekty dokonanej zmiany 75

Zakończenie 77

Bibliografia 80

Spis tabel 83

Spis rysunków 84

Wstęp

Głębokie przeobrażenia polskiej rzeczywistości społeczno-gospodarczej trwają od kilkunastu lat, co siłą rzeczy pociąga za sobą ważne konsekwencje i zmianę okoliczności towarzyszących temu procesowi.

Pojawił się już pewien dystans, który jest niezbędny do oceny własnych dokonań, ich skonfrontowania z wcześniejszymi zamierzeniami oraz efektami osiągnięć innych uczestników współczesnego życia gospodarczego. Dzięki retrospektywnemu prześledzeniu osiągnięć i porażek możemy być bardziej obiektywni, mądrzejsi nie tylko w ich ocenie, lecz także, co szczególnie ważne w przewidywaniu i projektowaniu dalszych zmian. Wniosek o konieczności kontynuacji zmian, przy możliwie pełnym wykorzystaniu nagromadzonych doświadczeń, jest jedną z nielicznych bezdyskusyjnych konstatacji, jakie pojawiają się po pierwszej dekadzie głębokich przeobrażeń.

Okres minionych przemian doprowadził do powstania nowej jakości w życiu ludzi, działalności ekonomicznej, funkcjonowaniu podstawowych podmiotów gospodarczych. Nie są to już tacy sami konsumenci, taka sama gospodarka czy takie same przedsiębiorstwa jak na początku lat 90-tych. zeszłego stulecia. W większości przekrojów różnice w stosunku do punktu startu reform są wręcz zasadnicze, ale też skutki owych reform są przyczyną wielu niejednoznacznych ocen. Z jednej strony, zbliżyliśmy się w jakiejś mierze do grona możliwych tego świata, z drugiej strony jakże różnie rozłożyły się ekonomiczne i społeczne korzyści oraz obciążenia z tytułu dokonanych zmian. Przełom wieków XX i XXI przyniósł nam zdecydowane wyhamowanie tempa zmian, roczny przemian transformacyjnych przejęły inne kraje. Wraz z powstaniem nowej jakości wyraźnie wyczerpał się dotychczasowy model przeobrażeń, powstała pilna potrzeba

nowych bodźców rozwoju i towarzyszących im trudniejszych przedsięwzięć.

Natomiast minione kilkanaście lat to okres wcześniej wręcz niewyobrażalnych przemian w technologiach, zwłaszcza informacyjnych, które w pełnym wymiarze zagościły w gospodarce światowej, stały się nieodzownym elementem ekonomicznej sprawności i konkurencyjnego wyzwania. Świat „skurczył się” i zbliżył do siebie, przestały istnieć tradycyjne, wiekami postrzegane granice dla przepływu ludzi, kapitałów, dostępu do wiedzy, szeroko rozumianych aktywów niematerialnych. Pojawiła się „nowa ekonomia”, tendencje do wirtualizacji przedsiębiorstw, powstawanie organizacji sieciowych. Trudno byłoby zakładać, iż prawie 40-milionowy naród żyjący w środku Europy, będący w trakcie zasadniczych przeobrażeń w podstawach swego funkcjonowania i otwierający się na świat, nie doświadczył tych i podobnych zjawisk nakładających się na proces wewnętrznych przemian.

Zasadniczym celem niniejszej pracy jest próba dokonania analizy kadrowych aspektów reorganizacji procesów logistycznych Grupy Kapitałowej Żywiec S.A. – ukazania ich zmian przez pryzmat minionych dokonań oraz z perspektywy bieżących i przyszłych przekształceń. Tak określonym zamiarom przyświecało poszukiwanie odpowiedzi na wiele trudnych, lecz ważnych pytań.

Praca składa się z czterech rozdziałów. Rozdział pierwszy i drugi stanowią wstęp do dalszych rozważań – jest to teoretyczna część niniejszej pracy. Z kolei dwa kolejne rozdziały to empiryczna część niniejszej pracy.

W rozdziale pierwszym zaprezentowano proces logistyczny w zarządzaniu przedsiębiorstwa. Rozważania rozpoczęto od ukazania struktury procesu gospodarczego. Następnie przedstawiono proces logistyczny w gospodarce. Pod koniec rozdziału omówiono czynniki kształtujące zakres, strukturę i formę procesów logistycznych.

W rozdziale drugim ukazano człowieka w procesie zmian. Na wstępie przybliżono istotę zmian w naukach o zarządzaniu. Następnie zaprezentowano strukturę procesu zmian oraz przyczyny i skutki procesów reorganizacji.

W rozdziale trzecim dokonano ogólnej charakterystyki procesów logistycznych w Grupie Kapitałowej Żywiec S.A. Na początku przedstawiono przedmiot i zakres działalności Grupa Żywiec. W dalszej części rozdziału ukazano zakres procesów logistycznych oraz realizację procesów logistycznych w Grupie Żywiec.

Treści rozdziału czwartego zostały skupione wokół zagadnienia kadrowych efektów zmian. Na wstępie zaprezentowano systemy motywacyjne przed reorganizacją oraz strukturę zatrudnienia. Następnie ukazano przyczyny reorganizacji procesów. W dalszej części rozdziału omówiono stan po reorganizacji , ocenę systemów motywacyjnych i struktury zatrudnienia. Kończąc przedstawiono efekty dokonanej zmiany.

Praca została napisana w oparciu o dostępną literaturę fachową, raporty i artykuły zamieszczone w prasie i w Internecie oraz w oparciu o aktualne akty normatywne i prawne. Ponadto w pracy wykorzystano materiały wewnętrzne Grupy kapitałowej Żywiec S.A.

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis