

Analiza efektywnościowa systemu ocen pracowniczych

Jeśli potrzebują Państwo więcej informacji o tej pracy, to proszę pisać - [kontakt](#)

102 strony, 56 pozycji w bibliografii

WSTĘP

ROZDZIAŁ I. MOTYWOWANIE PERSONELU W PROCESIE ZARZĄDZANIA ORGANIZACJĄ

- 1.1. Istota motywowania do pracy
- 1.2. Ewolucja podejść do motywacji
- 1.3. Nowoczesne koncepcje motywowania
- 1.4. Metody diagnozowania systemu motywowania

ROZDZIAŁ II. MIEJSCE OCEN PRACOWNICZYCH W PROCESIE ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI ORGANIZACJI

- 2.1. Istota i cele oceny pracowników
- 2.2. Formy oceny pracowniczej
- 2.3. Wymagania i oczekiwania stawiane systemom ocen pracowniczych
- 2.4. Kontrowersje wokół systemów ocen pracowniczych

ROZDZIAŁ III. OCENA PRACOWNIKÓW W FIRMACH PZ CUSSONS I AVON COSMETICS POLSKA

- 3.1. Charakterystyka i przedmiot działalności firmy PZ Cussons Polska S.A.
- 3.2. Historia i przedmiot działalności firmy Avon Cosmetics Polska
- 3.3. Zasady funkcjonowania systemu ocen pracowników firmy PZ Cussons Polska S.A. i Avon Cosmetics Polska
 - 3.3.1. System ocen pracowników firmy PZ Cussons Polska S.A.
 - 3.3.2. System ocen pracowników firmy Avon Cosmetics Polska

ROZDZIAŁ IV. PORÓWNANIE I ANALIZA SYSTEMU OCEN PRACOWNIKÓW W FIRMACH PZ CUSSONS I AVON COSMETICS POLSKA

4.1. Metody i techniki oceniania pracowników PZ Cussons Polska S.A.

4.2. Metody i techniki oceniania pracowników w Avon Cosmetics Polska

4.3. Porównanie metod systemu ocen pracowniczych w PZ Cussons Polska S.A. i Avon Cosmetics Polska

4.4. Analiza efektywnościowa systemu ocen pracowniczych

ZAKOŃCZENIE

Bibliografia

Spis rysunków

Spis tabel

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis