

Szkolenie i doskonalenie kadr jako element zarządzania zasobami ludzkimi

Jeśli chcesz zamówić pisanie pracy od podstaw, to zapraszamy na stronę [pisanie prac](#) - sprawdzony serwis

97 stron, 42 pozycje w bibliografii

Wstęp 2

Rozdział I. Znaczenie rozwoju intelektualnego i zawodowego pracowników przedsiębiorstwa 4

1. Teoria zasobów ludzkich 4

2. Kompetencje i ich znaczenie 9

3. Zastosowanie modelu kompetencyjnego w procesie szkolenia i rozwoju 19

Rozdział II. Ogólne zagadnienia z zakresu szkoleń i rozwoju pracowników 24

1. Szkolenie i rozwój – zagadnienia definicyjne 24

2. Elementy procesu szkoleniowego 26

2.1. Analiza potrzeb szkoleniowych 26

2.2. Metody i techniki szkolenia 29

2.3. Realizacja szkolenia 36

2.4. Style uczenia 37

3. Ocena efektywności szkolenia i błędy popełniane przy szkoleniu 39

4. Korzyści wynikające ze szkolenia pracowników – motywacyjny aspekt szkoleń 41

5. Szkolenie jako etap w rozwoju pracownika 43

Rozdział III. Organizacja i funkcjonowanie firmy farmaceutycznej 45

1. Otoczenie społeczno-ekonomiczne firmy 45

2. Struktura organizacyjna 53

- 3. Charakterystyka zasobów ludzkich 58
- 4. Aktywność pracowników w szkoleniach 63

Rozdział IV. Strategia przedsiębiorstwa w dziedzinie szkolenia i rozwoju 71

- 1. Organizacja procesu szkolenia 71
- 2. Aspekty polityki szkoleniowej 78

Zakończenie 92

Bibliografia 94

Spis rysunków 96

Spis tabel 97